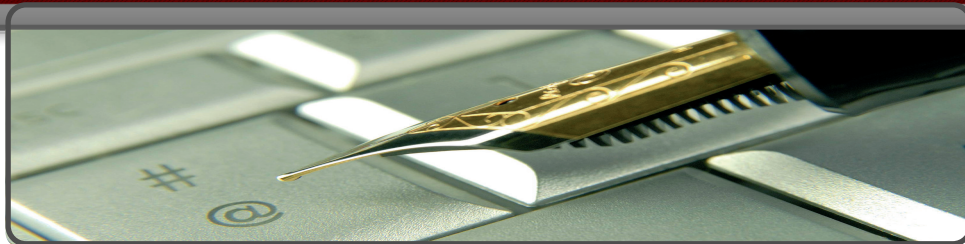


Formation : ✓

# Travailler en réseau sur le Web



**Public visé** ● Tous les cadres de l'entreprise ● PME-TPE intéressés par le travail collaboratif avec des partenaires

**Méthode pédagogique** Les participants ouvrent leur blog personnel, le configurent et ouvrent des comptes sur plusieurs outils en ligne.

## Contenu de la formation

### ■ Comparaison des organisations et des modes de travail

● La PME et ses flux relationnels internes et externes ● Les limites des outils traditionnels (téléphone, e-mail) ● Les coûts "cachés" des organisations traditionnelles ● Le télétravail, concept de l'ère industrielle

### ■ Ce qui change avec le "nouveau Web"

● Les nouveaux outils permettent aux clients de se regrouper ● Economie de la réputation (on parle des entreprises sans qu'elles le sachent) ● Importance de la "relation en ligne" ● La productivité appartient aux petites équipes ● Les outils et les réseaux sont banalisés

### ■ Ce que gagnent les entreprises

● Les gains du travail collaboratif à distance (intelligence collective, rapidité d'adaptation, communautés apprenantes) ● Les bénéfices du travail à distance (économies d'immobilier, d'énergie, gains de productivité, gains en agilité de l'organisation, gains écologiques) ● Pourquoi le travail à distance ne se développe-t-il pas plus vite ? ● Facteurs de résistance et les fausses idées ● Habitudes de management issues de l'ère industrielle ● Peur du management intermédiaire et des employés ● Incertitude sur la qualité de la collaboration à distance

### ■ Quelles sont les méthodes et les outils qui marchent ?

● Téléphonie sur IP, chat, visioconférence ● Partage de ressources et knowledge management ● Réunions à distance

**Pré-requis** Une bonne pratique du Web et de l'Internet.

**Durée** 2 journées (inter ou intra-entreprise)

**Tarif** 1 200 euros HT par stagiaire en inter-entreprise/ Tarif intra-entreprise : nous consulter

**Objectifs** Le réseau, le partage, l'échange sont des modes de fonctionnement et d'organisation du travail qui se développent rapidement dans les entreprises. Ils donnent de la liberté aux collaborateurs et leur permettent de s'affranchir de leur bureau (travail collaboratif à distance) en les rendant plus efficace. Le travail en réseau donne de la réactivité aux équipes qui se constituent sans délai, selon les besoins.